



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ โทร. ๐ ๗๓๖๔ ๒๓๓๐-๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ นธ ๖๑๔๐๑ / ๕๗๕

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ/นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองตากใบได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๑๙๓ / ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองตากใบ ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานฯ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และใช้ในการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองตากใบ ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองตากใบ ต่อไป

(นางชารีนิง เจ๊ะแวง)

นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....ครองระ. ธีระวัฒน์ พ.จ. เวชไชยวงศ์ ของ เทศ.ท.๑.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นายสมประสงค์ วีระวัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

วันที่๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นายภิบาล อันทานุวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

วันที่ - เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

.....ประเทภมภ์ ธีระวัฒน์.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นายชันตารา นูชันตารา)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

วันที่๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ  
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลเมืองตากใบได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองตากใบ อีกทั้งเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เทศบาลเมืองตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบท้าย) เพื่อถือเป็นแนวทางในการพัฒนา และร่วมกันตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตากใบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายขันตารา นูขันตารา )  
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ





โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมภายในเทศบาลเมืองตากใบ	มีการยกย่องบุคคลต้นแบบจำนวน ๒ ท่าน คือ ข้าราชการ ๑ ท่าน และพนักงานจ้าง ๑ ท่าน	สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคคลที่มีคุณธรรมภายในเทศบาลเมืองตากใบ เป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรอื่นๆด้วย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง วิชาการ และ แผนงาน				←→	ผู้ที่ได้รับผลการโหวตข้าราชการ ๑. นางสาวนุริยา วาตี บินเต็ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการสังกัด กองการศึกษา ๒. นายสรายุทธ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่ง คณานรักษา ความสะอาด สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๖.โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากใบ	ดำเนินการครบทั้ง ๔ ไตรมาส	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๑๒๖,๐๐๐ บาท	กอง วิชาการ และ แผนงาน	←→				ไตรมาสที่ ๑ ก.ค.-ก.ย.๖๓ ไตรมาสที่ ๒ ต.ค.-ธ.ค.๖๓ ไตรมาสที่ ๓ ม.ค.-มี.ค.๖๔ ไตรมาสที่ ๔ เม.ย.-มิ.ย.๖๔
๗. กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์เทศบาลเมืองตากใบ	มีการเผยแพร่เป็นปัจจุบัน	ประชาชนสามารถติดตามการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตากใบ ผ่านช่องทางดังกล่าวได้	๘,๕๖๐ บาท	กอง วิชาการ และ แผนงาน	←→				ข้อความประชาสัมพันธ์ รวมถึงการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลเมืองตากใบ ได้มีการประชาสัมพันธ์เป็นปัจจุบัน



โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๘.กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ไม่มีผู้ร้องเรียนการทุจริต	บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักในเรื่องการทุจริตในด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองวิชาการและแผนงาน	←				เทศบาลเมืองตากไม่มีการประชาสัมพันธ์การรับแจ้งเหตุการณ์ที่บุคลากรของหน่วยงานได้ดำเนินการทุจริต ซึ่งพบว่า ไม่มีการแจ้งเหตุและเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน
๙.กิจกรรมตามโครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข (Big Cleaning Day)	บุคลากรทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลเมืองตากไป	บุคลากรรู้จักสามัคคีให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองสาธารณสุข		↔			มีการร่วมทำกิจกรรมการทำความสะอาดในเขตพื้นที่ทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปี ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม...๒๐๐ กว่า.....คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๖.....สำนัก/กอง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖.....สำนัก/กอง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐ กว่า.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....-.....แห่ง

● รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับ  
หน่วยงาน เทศบาลเมืองตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อ หน่วยงาน..เทศบาลเมืองตากใบ.....สถานที่ตั้ง.....๗/๕๕ หมู่ ๑ ตำบลเจ๊ะเห อำเภอดากใบ จังหวัดนราธิวาส  
ชื่อผู้ประสานงาน....นางซารีนิง.....เจ๊ะแหว.....โทร.....๐๙๘...๐๘๔๖๒๐๘.....  
ผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	√		๑๐ คน	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ตามคำสั่งที่ ๑๙๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑	
๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	√		๑ แผน	มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑	
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	√		๒๐ โครงการ/ กิจกรรม	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกาศใช้ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยระบุเป้าหมายในปี ๒๕๖๓ ระยะเวลาที่ดำเนินการผลที่คาดว่าจะได้รับรวมทั้งระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ	
๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	√		๑ ครั้ง	มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อปรึกษาหารือและกำหนดโครงการ	
๕.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	√		๑๗ โครงการ/ กิจกรรม	ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมได้สอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย โดยได้ลงนามโดยนายกเทศมนตรีเมืองตากใบ	
๖.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครีเอกชน ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น		√			

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๗.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	√			มีการให้ความรู้ ความเข้าใจ ให้กับพนักงาน โดยจัดการให้ความรู้ และ สอดแทรกในการประชุมต่างๆ	
๘.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	√		๑ โครงการ	มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันในเรื่องของการแก้ปัญหาการทุจริต โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น		√			เนื่องจากสถานการณ์การแพร่เชื้อของโรคระบาดไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙
๑๐.มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	√		๑ สำนัก/ ๕ กอง และทางอำเภอตากใบ	ทางเทศบาลเมืองตากใบ โดย สำนักปลัด กองทุกกอง ได้เข้าร่วมการทำพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ	
๑๑.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	√		๑ สำนัก/ ๕ กอง ทางอำเภอตากใบ และประชาชนในเขตชุมชนเทศบาลเมืองตากใบ	ทางเทศบาลเมืองตากใบ โดย สำนักปลัด กองทุกกอง ได้เข้าร่วมการทำพิธีร่วมกับอำเภอตากใบ และประชาชนเทศบาลเมืองตากใบ	
๑๒.มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ		√			



เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

โดยประเมินตามตัวชี้วัดเชิงกิจกรรมและเชิงพฤติกรรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
<b>๑. ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักขององค์กร/ หน่วยงานคุณธรรม</b>						
<b>๑) ความศรัทธายึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</b>						
<b>๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การนำหลักธรรมทาง ศาสนาไปปฏิบัติ</b>						
-ผู้บริหารมีการนำหลักธรรมมาภิบาลมาบริหารจัดการองค์กร	√					๕
-ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาในการ ดำเนินชีวิต	√					๕
-ผู้บริหารใช้หลักคุณธรรมในการกำกับดูแลองค์กรแต่ละระดับ	√					๕
-ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมทำหน้าที่ในการทำนุบำรุงเผยแผ่ ศาสนาและขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมสร้างเสริมประชาชนให้มี คุณธรรม จากการแสวงหา “ปัญหาที่ต้องแก้- ความดีที่อยากทำ”	√					๕
-ผู้บริหารมีนโยบายใช้หลักคุณธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในองค์กร เพื่อยกย่องชมเชยและพิจารณาให้ค่าตอบแทน			√			๓
<b>๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร</b>						
-บุคลากรมีความพอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสา รู้จักใช้สติปัญญา รักษา คุณธรรมความดี		√				๔
-บุคลากรมีสัปปุริสธรรม ๗ ประการ (รู้จักเหตุ-รู้จักผล-รู้จักตน-รู้ ประมาณ รู้พอเพียง -รู้จักกาล -รู้จักชน -รู้จักบุคคล)			√			๓
-บุคลากร มีความผูกพัน รักษาสัญญา ยืนหยัดมุ่งมั่นในความสำเร็จ ขององค์กรจากการใช้หลักธรรมทางศาสนาในการเพิ่มคุณค่าและสร้าง ความสุขแก่คนในองค์กร		√				๔
-ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารองค์กรคุณธรรม โดยทำดีให้ เด็กดู เป็นครูให้เด็กเห็น	√					๕
-มีจำนวนข้อร้องเรียนที่มีมูลความจริง จากภายในและภายนอกลดลง	√					๕
<b>๒) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การปฏิบัติ</b>						
<b>๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ</b>						
-มีนโยบาย แผนงานส่งเสริมคุณธรรมความพอเพียงในองค์กร/หน่วยงาน	√					๕
-มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในครัวเรือน เช่น จัดทำ บัญชีรายรับ-จ่าย หรือบัญชีครัวเรือน รู้จักเก็บออม			√			๑
-มีชมรมจิตอาสาในองค์กร/หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้บุคลากร ทำ คุณประโยชน์แก่สังคม รักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ทำความสะอาดศาสน สถาน ปลูกป่า ช่อมแซมมหาสิริโรงเรียน เก็บขยะ ฯลฯ	√					๕
-บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารงานองค์กร/หน่วยงานโดย ใช้หลักประชาธิปไตย	√					๕
-มีการจัดตั้งชมรมพอเพียง กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนสวัสดิการ เพื่อคน ในองค์กร/หน่วยงาน	√					๕



การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
<b>๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร</b>						
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีความพอเพียง ประหยัด พึ่งพาตนเองได้			√			๓
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีการเก็บออม			√			๕
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า				√		๒
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานยึดถือตามหลักประชาธิปไตย	√					๕
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น	√					๕
<b>๓) การรักษาสีบสานประเพณีและวัฒนธรรม</b>						
<b>๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสีบสานวิถีถิ่น วิถีไทย และวัฒนธรรมที่ดงามขององค์กร</b>						
- องค์กร/หน่วยงานร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	√					๕
- มีการจัดกิจกรรมรักษาฟื้นฟูและอนุรักษ์ความเป็นไทย		√				๔
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของชาติและท้องถิ่นในวันสำคัญต่างๆ	√					๕
-มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรทางด้านคุณธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	√					๕
<b>๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร / ผลสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร</b>						
- บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	√					๕
- บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกร่วมรักษาวัฒนธรรม ประเพณี ความเป็นไทย ใช้สินค้าไทย ภาษาไทย ภาษาถิ่น และอื่นๆ	√					๕
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจ รู้จักขอบคุณ ขอโทษ		√				๔
<b>๒. ด้านกระบวนการบริหารจัดการองค์กร/หน่วยงานคุณธรรมแบบบูรณาการ</b>						
<b>๑) มิติการนำองค์กรอย่างมีคุณธรรม</b>						
<b>๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ในการนำองค์กร</b>						
-มีการคัดสรรคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	√					๕
-ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาองค์กร/หน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายของรัฐ อาทิ มีแผนธรรมาภิบาล /แผนส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร ระยะยาว และระยะสั้น /แผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	√					๕
-มีการกำหนดข้อตกลงร่วมในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมในองค์กร/หน่วยงาน	√					๕
- มีการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงานอย่างประหยัด และคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	√					๕
-มีการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใส	√					๕
-มีการให้การสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	√					๕
<b>๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร</b>						
-มีกลุ่มคนหรือคณะกรรมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	√					๕
-บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมบริหารองค์กร	√					๕
-บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมขององค์กร/หน่วยงาน	√					๕
-บุคลากรมีความประหยัดในการใช้ทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงาน					√	๑
-บุคลากรมีความพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	√					๕
-ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน	√					๕



การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
<b>๒) มิติผู้ปฏิบัติงานคุณธรรม</b>						
<b>๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของบุคลากรในองค์กร</b>						
-จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	√					๕
-จัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม รักษาสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม เช่น ทำความสะอาดศาสนสถานปลูกป่าซ่อมแซมทาสีโรงเรียนเก็บขยะ ฯลฯ		√				๔
- มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานรักษาระเบียบวินัยทั้งในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต		√				๔
<b>๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร</b>						
-บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		√				๔
-มีบุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกต่อชุมชนโดยจัดตั้งชมรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม			√			๓
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีวินัย และมีศักยภาพ	√					๕
<b>๓) มิติสิ่งแวดล้อม</b>						
<b>๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสิ่งแวดล้อม</b>						
-มีการจัดกิจกรรมรักษาสภาพแวดล้อมโดยรอบองค์กร	√					๕
-การดำเนินงานใช้หลักความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด				√		๒
-ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมและดำเนินการภายในองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม	√					๕
-ผู้บริหารมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมของท้องถิ่นตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ โดยร่วมขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัดศาสนสถาน/โรงเรียน) ให้มีบทบาทต่อการสร้างเสริมคุณธรรมของท้องถิ่น	√					๕
<b>๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร</b>						
-บุคลากรขององค์กรมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ	√					๕
-บุคลากรในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบองค์กร		√				๔
-บุคลากรในองค์กรมีความรักสามัคคีร่วมรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชน	√					๕
<b>๔) มิติผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีคุณธรรม</b>						
<b>๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของผู้รับบริการ</b>						
-มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ผู้รับบริการปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	√					๕
-มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการ	√					๕
-มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ			√			๓
<b>๔.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมของผู้รับบริการขององค์กร</b>						
-ผู้รับบริการหรือลูกค้ามีความพึงพอใจที่ได้รับประโยชน์สูงสุดจากองค์กร/หน่วยงาน			√			๓
-ผู้รับบริการมีความรู้สึกเป็นกันเอง			√			๓
-ผู้รับบริการรักความเป็นไทยและมีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามวิถีไทย		√				๔
-ผู้รับบริการเรียนรู้และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนามากขึ้น		√				๔
-ผู้รับบริการหันกลับมาดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น			√			๓



สรุปผลตามเกณฑ์การประเมิน เทศบาลเมืองตากใบ ได้คะแนนอยู่ที่ ๔.๒๓ อยู่ในระดับดีมาก

เกณฑ์การประเมิน แปรผลตามระดับค่าเฉลี่ยจากอันตรภาคชั้น แบ่งเป็น ๕ ระดับ

ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๐-๕.๐๐	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดีเยี่ยม
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๐-๔.๕๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดีมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐-๓.๕๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดี
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐-๒.๕๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับพอใจ
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐-๑.๕๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับปรับปรุง

หมายเหตุ -ตัวชี้วัดสามารถเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

-สรุป ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ คือ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ใน “ระดับดี” ขึ้นไป